

Licença Médica e de Segurança em Rhode Island

O que licença médica e de segurança?

A maioria dos trabalhadores tem o direito legal de tirar licença médica e de segurança. Essas licenças estão previstas na Lei do Trabalho Seguro e Familiar, conforme o § 28-57 das leis gerais do estado de Rhode Island. Os trabalhadores podem usar essa licença quando estão doentes, feridos ou com consultas médicas programadas, assim como para lidar com violência doméstica, agressão sexual ou perseguição. Além disso, podem usar a licença para cuidar dos filhos parceiros ou de outro membro da família que vive na mesma casa.

Quem tem direito?

Maior parte dos trabalhadores em Rhode Island têm direito a essas licenças, inclusive os de tempo integral, parcial, sazonais ou temporários. As exceções incluem:

- Funcionários de órgãos públicos municipais, estaduais ou federais.
- Enfermeiras contratadas por dia que:
 - trabalham em recintos de saúde;
 - não têm obrigação de cumprir horários fixos;
 - e recebem salários superior à de funcionários com horários regular.

Os empregadores podem ter políticas diferentes de licença remunerada?

Sim, desde que a política ofereça os mesmos benefícios e proteções exigidos por lei — ou benefícios superiores.

Como funciona o acúmulo de horas?

O trabalhador acumula 1 hora de licença para cada 35 horas trabalhadas.

O acúmulo de horas começa a partir do primeiro dia de trabalho.

Funcionários em tempo integral podem acumular e usar até 40 horas por ano. Uma vez atingido o limite anual, o acúmulo é interrompido. Os empregadores podem optar por oferecer mais horas, se desejarem.

Períodos de espera:

- Novos funcionários: utilização permitida após 90 dias de trabalho
- Funcionários temporários: após 180 dias
- Funcionários sazonais: após 150 dias

A licença é paga ou não?

Se o empregador tem 18 ou mais funcionários, a licença deve ser paga. Se possui 17 ou menos, a licença deve ser oferecida, mas não necessariamente pagas.

Aviso prévio e comprovante?

Se a licença for planejada com 24 horas de antecedência, é necessário avisar o empregador previamente. Em emergências, deve-se avisar assim que possível.

Exceto quando afetado pelo Código de Alimentação de Rhode Island, os empregadores não podem perguntar o motivo da utilização da licença e são legalmente obrigados a manter a confidencialidade do empregado.

Como pode ser utilizada?

A licença médica/de segurança deve ser utilizada a critério do funcionário, com as seguintes considerações:

- Os empregadores podem impor um bloco mínimo de tempo para o uso da licença, mas esse bloco não pode exceder quatro horas. (Exemplo: o empregador pode negar o uso da licença em incrementos de 30 minutos, mas não pode exigir que mais de quatro horas sejam usadas de uma só vez.)
- A licença médica/de segurança não pode ser usada como justificativa para atrasos.
- Ausências superiores a três dias úteis consecutivos podem exigir documentação.
- O uso fraudulento da licença pode resultar em medidas disciplinares, incluindo a rescisão do contrato de trabalho.

O funcionário pode ser punido por usar a licença?

Os empregadores não podem tomar medidas retaliatórias contra um empregado por tentar exercer seu direito legal de utilizar a licença médica/de segurança adquirida. Exemplos incluem negar o uso do tempo, atribuir tarefas indesejáveis, reduzir a carga horária ou rebaixar de cargo.

Tens mais dúvidas?

O Departamento de Trabalho e Treinamento de Rhode Island tem as respostas. Para saber mais ou denunciar uma suspeita de violação da Lei de Licença Familiar e Segura, entre em contato pelo telefone (401) 462-8550 ou envie um email para DLT.LaborStandards@dlt.ri.gov