

Leyes De Trabajo Infantil

Tanto las leyes federales como las de Rhode Island regulan el empleo de menores. Estas leyes fueron redactadas para proteger a los trabajadores más jóvenes de largas jornadas y trabajos peligrosos. Siguiendo las leyes, los trabajadores más jóvenes pueden ganar dinero de forma segura y adquirir experiencia.

Usted debe tener 14 años para trabajar legalmente en Rhode Island.

Requisitos de edad mínima:

- **Menores de 14 y 15 años:** Generalmente, a los menores de 14 y 15 años se les permite trabajar en ciertos trabajos no peligrosos durante horas específicas.
- **Menores de 16 y 17 años:** existen menos restricciones para los menores de 16 y 17 años, pero aún tienen prohibido trabajar en ocupaciones peligrosas.

Horas laborales:

- **Participación de los padres:**
 - En Rhode Island se requiere el consentimiento de los padres para que los menores trabajen.
- **Los menores de 14 y 15 años no pueden trabajar:**
 - Durante el horario escolar.
 - Antes de las 6:00 am. o después de las 7:00 pm., excepto hasta las 9:00 pm. durante las vacaciones escolares. Para las empresas bajo la ley federal, se permite trabajar de 7:00 am a 9:00 pm desde el 1 de junio hasta el Día del Trabajo.
 - Más de 8 horas por día. Para empresas bajo la ley federal, más de 3 horas por día escolar.
 - Más de 40 horas semanales. Para empresas bajo la ley federal, más de 18 horas por semana durante las semanas escolares, o más de 40 horas por semana durante las semanas no escolares.
- **Los menores de 16 y 17 años no pueden trabajar:**
 - Más de 48 horas semanales..
 - Más de 9 horas diarias (o 9 3/5 horas diarias para una semana laboral de 5 días).
 - Antes de las 6 am. o después de las 11:30 pm. (1:30 am. si no hay clases al día siguiente).
 - Sin una pausa de 8 horas entre el final de un turno de un día y el inicio del trabajo del día siguiente



DLT is an Equal Opportunity Employer/Program. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities.

Qué hacer y no hacer

Permisos de trabajo:

- Los menores de 14 y 15 años deben obtener y completar un **formulario de Permiso de Trabajo Especial Limitado** para trabajar en Rhode Island..
- Para obtener permisos de trabajo, visite el departamento escolar local con prueba de su edad (certificado de nacimiento o bautismo, licencia de conducir, pasaporte, registros escolares).

Empleos en los que los jóvenes PUEDEN trabajar:

Los jóvenes de Rhode Island tienen una variedad de oportunidades de empleo disponibles. Éstas incluyen:

- Trabajo de oficina y administrativo
- Comercio minorista y ventas
- Publicidad
- Etiquetado de Mercadeo y precios.
- Embolsado y cargando pedidos
- Encargos y entrega
- Trabajos de limpieza
- Mantenimiento de grupo
- Trabajos de cocina y meseros....y más.

Adicionalmente, hay más oportunidades más allá de las mencionadas, que ofrecen una variedad de experiencias para los trabajadores jóvenes.

Empleos en los que los jóvenes NO PUEDEN trabajar:

En general, se prohíbe a los menores de 18 años trabajar en ocupaciones peligrosas. Entre ellas se incluyen:

- Manufactura de diversos productos.
- Minería
- Tala y aserradero
- Demolición, desmantelamiento y desguace de barcos
- Trabajos que requieren operar maquinaria pesada o impulsada por motor.
- Techado
- Excavación
- ...y más.

Para obtener una lista completa de los trabajos que los jóvenes pueden y no pueden hacer, visite

dlt.ri.gov/regulation-and-safety/labor-standards/child-labor-laws

Preguntas frecuentes

- **¿Se permite a los menores trabajar horas extras?**
 - Por lo general, a los menores no se les permite trabajar horas extras, ya que existen restricciones en la cantidad de horas que pueden trabajar por día y por semana.
- **¿Tiene un pasante o estudiante derecho a recibir el salario mínimo y el pago de horas extras?**
 - El hecho de que un pasante o un estudiante sea un empleado según la Ley de Normas Laborales Justas (FLSA) depende necesariamente de las circunstancias únicas de cada caso. Obtenga más información en youthrules.gov
- **¿Se aplican las leyes sobre trabajo infantil al trabajo voluntario?**
 - Las leyes sobre trabajo infantil aún pueden aplicarse al trabajo voluntario si implica ciertos tipos de tareas o condiciones reguladas por ley. Para obtener más información, visite webapps.dol.gov/elaws/whd/flsa/docs/volunteers.asp
- **¿Se aplican las leyes sobre trabajo infantil a las empresas familiares?**
 - Sí, las leyes sobre trabajo infantil generalmente también se aplican a las empresas familiares, aunque puede haber algunas exenciones o disposiciones especiales para los menores que trabajan en empresas familiares. Es importante que los empleadores se familiaricen con las leyes aplicables para garantizar su cumplimiento.
- **¿Cuáles son las consecuencias para los empleadores que violan las leyes sobre trabajo infantil?**
 - Los empleadores que violen las leyes sobre trabajo infantil pueden enfrentar sanciones, incluidas multas y acciones legales. Además, las violaciones repetidas pueden resultar en la pérdida del certificado del empleador para emplear menores.



