

# 2020

**DLT** Department of Labor and Training  
RHODE ISLAND

## Reporte Anual

# 2020





## UN MENSAJE DEL DIRECTOR

Queridos habitantes de Rhode Island:

Estoy encantado de presentar el Informe Anual 2022 del Departamento de Labor y Entrenamiento de Rhode Island a la gente de Rhode Island, nuestros socios y colegas en el gobierno estatal, a los funcionarios electos, los líderes empresariales y las partes interesadas de la comunidad.

Estoy fascinado de compartir que 2022 fue un año de bajo desempleo. Hemos sido testigos de cómo la economía de Rhode Island comenzó a recuperarse, a medida que aumentaron los empleos en el estado y los habitantes de Rhode Island regresaron a trabajar. Nuestra tasa de desempleo se ha mantenido igual o inferior al promedio nacional durante los últimos 15 meses. A fines de 2022, recuperamos casi el 91 por ciento de los 108,100 empleos perdidos durante el cierre por la pandemia.

Con el servicio al cliente como una prioridad principal en el DLT, nos enfocamos en servir mejor a las personas y servirles bien. Los esfuerzos de recuperación del año pasado nos permitieron implementar mejoras efectivas en el programa para servir cuidadosamente a nuestra comunidad. Nuestra oficina lanzó el programa de beneficios de desempleo parcial, 401 Works, que apoyó a los residentes que regresaron a trabajar a tiempo parcial para que aún fueran elegibles para un pago de desempleo parcial. Continuamos viendo a los residentes aprovechar esta iniciativa, con un aumento del 16 % de los aplicantes que trabajan a tiempo parcial, lo que da como resultado que los trabajadores a tiempo parcial ganen más y cobren menos en beneficios. Este programa de ahorro de costos coloca a los reclamantes en una mejor posición financiera, invirtiendo ese dinero de vuelta en la economía del estado y garantiza que los empleadores tengan acceso a más trabajadores.

Nuestro centro virtual de carreras, [backtoworkri.com](https://backtoworkri.com), permitió a los habitantes de Rhode Island acceder a una variedad de servicios virtuales, que incluyen entrenamiento laboral virtual personalizado, acceso a trabajos y programas de capacitación, y más. Desde el inicio del programa, más de 12.500 personas en busca de empleo han interactuado con el sitio web. La División de Servicios de Desarrollo de la Fuerza Laboral (WDS) organizó más de 100 ferias laborales virtuales y más de 7,000 personas que buscaban empleo asistieron a una sesión con un asesor laboral. La nueva plataforma de seguro de desempleo llamada UI Online cambió la forma en que los reclamantes se comunicaban con el departamento. El departamento pudo procesar reclamos a un ritmo más alto y preciso. Los reclamantes pueden seguir el progreso de sus reclamos de forma independiente y navegar por las opciones de autoservicio, llevando a los clientes a tener una experiencia más positiva.

La Oficina de Participación Comunitaria se postuló para liderar el compromiso y la estrategia de la agencia para ser una organización diversa, equitativa e inclusiva. La oficina trabajará en todas las divisiones y con organizaciones comunitarias para garantizar que los servicios y programas de DLT sean accesibles para todos los habitantes de Rhode Island. Continuaremos priorizando la asociación con la comunidad para garantizar que DLT pueda satisfacer sus necesidades de manera efectiva y eficiente.

El programa Real Jobs RI continúa desempeñando un papel importante en la recuperación de Rhode Island, ya que vio un aumento en las cifras de inscripción y colocación laboral. Con 52 asociaciones sectoriales activas, en 19 industrias, más de 5,000 personas fueron ubicadas o capacitadas en puestos de trabajo a través de Real Jobs RI en 2022.

A medida que avanzamos en nuestro trabajo, el departamento se compromete a hacer crecer nuestra fuerza laboral, realizar un trabajo esencial para aumentar los niveles de ingresos de las familias trabajadoras y apoyar a las empresas. El futuro de la economía de Rhode Island es brillante y ya hemos recorrido un largo camino. Sigue siendo un privilegio para mí dirigir una agencia que trabaja para reconstruir nuestra economía y servir a la comunidad de Rhode Island con acciones receptivas.

Sinceramente,



Matthew D. Weldon

Director

Departamento de Labor y Entrenamiento de Rhode Island

# Informe anual 2022 del Departamento de Labor y Entrenamiento del Estado de Rhode Island

---

Publicado el 1 de abril de 2023

*Traducido por Xiomara Figueroa*

# Contents

<b>Un Mensaje del Director</b> .....	<b>2</b>
<b>Información del Mercado Laboral</b> .....	<b>5</b>
Condiciones del Mercado Laboral de Rhode Island en 2022 .....	6
<b>Apoyo Financiero</b> .....	<b>7</b>
Seguro de Desempleo .....	9
WorkShare .....	9
Programa RESEA.....	9
Reclamos Federales .....	9
Seguro de Incapacidad Temporal .....	10
Seguro de Cuidador Temporal.....	10
Unidad Central de Adjudicación.....	10
Unidad de Fraude.....	11
Medición de Precisión de Beneficios.....	11
Fondo de Ayuda para Oficiales de Policía y Fondo de Ayuda para Bomberos .....	12
<b>Compensación Para los trabajadores</b> .....	<b>13</b>
Reclamos de Compensación para los Trabajadores .....	15
Unidad de Educación.....	15
Unidad de Fraude y Cumplimiento.....	16
Fondo de Protección para Personas sin Seguro .....	17
Fondo Administrativo de Compensación para los Trabajadores (WCAF) .....	17
Centro de rehabilitación Juez Principal Robert F. Arrigan .....	18
<b>Regulación y Seguridad Laboral</b> .....	<b>19</b>
Unidad de Fraude en el Lugar de Trabajo .....	21
Seguridad Ocupacional.....	21
Regulación Profesional .....	22
Sección de Licencias Comerciales.....	22
Apprenticeship Section.....	22
<b>Servicios de Desarrollo de la Fuerza Laboral</b> .....	<b>23</b>
Programas del Título 1B de WIOA .....	25
Asistencia de Ajuste Comercial .....	25
Unidad de Servicio de Veteranos.....	26
Crédito Tributario por Oportunidad de Trabajo .....	26
Programa de Respuesta Rápida .....	27
Certificación Laboral Extranjera y Trabajadores Agrícolas Migrantes Temporales.....	28
<b>Junta de Fuerza Laboral del Gobernador</b> .....	<b>29</b>
Real Jobs Rhode Island .....	31
Programas Juveniles.....	31
Real Skills for Youth .....	31
Feria estatal de exploración de carreras de 8. ° grado de PrepareRI (JA Inspire).....	32
<b>Oficina de Participación Comunitaria</b> .....	<b>33</b>
<b>Gastos Presupuestarios</b> .....	<b>35</b>
<b>Créditos de Fotografía</b> .....	<b>37</b>

# **Información del Mercado Laboral**

La División de **Información del Mercado Laboral (LMI por sus siglas en inglés)** es un recurso central para una amplia variedad de datos relacionados con la economía de Rhode Island. La División LMI es responsable de la recopilación, el análisis y la difusión de información sobre el mercado laboral del estado. LMI, en cooperación con la Oficina de Estadísticas Laborales de EE. UU. (BLS, por sus siglas en inglés), opera cuatro programas de encuestas federales/estatales que recopilan información de los empleadores y hogares de RI, con respecto a su situación laboral. Estos programas federales/estatales funcionan en todos los estados, lo que hace que los datos sean comparables entre estados y a través del tiempo.

Los tipos de información disponibles a través de LMI incluyen datos de empleo y salarios por industria, ubicación y tamaño del empleador; proyecciones industriales y ocupacionales a largo y corto plazo, patrones de personal de la industria, tasas salariales, estadísticas de la fuerza laboral y perfiles demográficos de los solicitantes del seguro de desempleo. LMI tiene como objetivo hacer que la información más reciente esté fácilmente disponible para los trabajadores, empresas, economistas, investigadores y los medios de Rhode Island para que puedan hacer inferencias y decisiones informadas sobre la economía de Rhode Island.

A medida que la economía de Rhode Island continúa recuperándose de los efectos del COVID-19, también continúa la necesidad de información confiable sobre el mercado laboral. La División LMI presentó una revisión de las condiciones del mercado laboral en la Conferencia Estatal de Estimación en mayo y octubre. Además, la división responde a solicitudes esenciales de la oficina del Gobernador, otros funcionarios públicos, varias agencias estatales, los medios de comunicación



e investigadores especiales de información sobre empleo, desempleo y salarios.

Para obtener más información y recursos, visite [dlt.ri.gov/lmi](http://dlt.ri.gov/lmi).

## Condiciones del Mercado Laboral de Rhode Island en 2022

La economía de Rhode Island continuó mejorando en 2022, ya que la cantidad de puestos de trabajo en el estado aumentó en 7,800 y la tasa de desempleo del estado cayó al 3.2 por ciento. Al finalizar el año, menos residentes de Rhode Island estaban desempleados (-3,400) y más estaban empleados (+900). A pesar de estas mejoras, el estado aún se ve obstaculizado por los efectos del coronavirus.

Rhode Island experimentó un rompimiento de récord de empleo en febrero de 2020, con un estimado de 507,300 puestos de trabajo basados en RI, el recuento de puestos de trabajo más alto registrado. Varios sectores económicos estaban en máximos históricos y la tasa de desempleo del estado estaba en un mínimo en treinta años. Sin embargo, en marzo de 2020, se detectó el coronavirus en Rhode Island, lo que provocó el cierre total y parcial de empresas en todos los sectores industriales.

Durante el cierre de dos meses ordenado por el estado, el estado perdió la asombrosa cantidad de 108,300 puestos de trabajo: 21.3 por ciento de su empleo total, la cuarta pérdida porcentual más grande en la nación y la más grande en Nueva Inglaterra.

Para fines de 2022, el estado había recuperado un total de 98,400 puestos de trabajo, el 91 por ciento de la pérdida total.

Los puestos de trabajo todavía han bajado en el estado 9,900 o 2.0 por ciento desde el máximo histórico de empleo de febrero de 2020 de 507,300. Si bien la cantidad de residentes de Rhode Island desempleados se redujo a 2,800 desde el recuento previo a la pandemia, la cantidad de residentes de Rhode Island empleados también disminuyó (-5,100), lo que resultó en una disminución de 7,900 en el tamaño de la fuerza laboral del estado.

# **Apoyo Financiero**



La **División de Apoyo Financiero** brinda asistencia financiera a los habitantes de Rhode Island que están temporalmente sin trabajo, lo que les permite mantenerse a sí mismos y a sus familias hasta que puedan volver a trabajar. Los programas de beneficios más grandes dentro de la División Apoyo Financiero son el Seguro de Desempleo (UI) y el Seguro por Discapacidad Temporal (TDI). Las prioridades y la dirección estratégica del Departamento son garantizar mejoras continuas en todos los programas de apoyo financiero.

Con respecto al Seguro de Desempleo, Rhode Island continúa mejorando el acceso en línea para nuestros clientes al brindar información individualizada sobre el estado de los reclamos. Rhode Island continúa trabajando con nuestro proveedor para mejorar el proceso de reclamos y brindarles a los clientes opciones adicionales de autoservicio. Estas nuevas funciones continúan reduciendo el volumen de llamadas, aumentan la independencia del reclamante y mejoran la experiencia del cliente.

Rhode Island aplicó y fue aprobada para financiamiento con la subvención de Equidad.

La prioridad del Departamento es garantizar que todos los clientes tengan un acceso significativo y equitativo al programa de UI. Nosotros continuamos trabajando con la Asociación de pilotos de datos del USDOL para comprender mejor a nuestra población desatendida y cualquier barrera que pueda existir para nuestros clientes.

Rhode Island se ha asociado con el equipo de modernización de UI USDOL para incrementar la comprensión de los clientes sobre los anuncios UI y las preguntas de la aplicación. Nosotros continuamos revisando y actualizando estas comunicaciones utilizando un marco de lenguaje sencillo.

Por último, el Departamento está trabajando con el Equipo de Tigres del USDOL para identificar cuáles de las recomendaciones propuestas serán un enfoque para Rhode Island. Estos esfuerzos mejorarán la equidad y la accesibilidad, la prevención y detección de fraudes y/o la puntualidad y el atraso.

Para obtener más información y recursos, visite [dlt.ri.gov/ui](https://dlt.ri.gov/ui) and [dlt.ri.gov/tdi](https://dlt.ri.gov/tdi).



# Seguro de Desempleo

**El Seguro de Desempleo (UI)** es un programa de seguro federal/estatal financiado por los empleadores a través de los impuestos sobre la nómina. UI brinda apoyo temporal de ingresos a los trabajadores que han perdido sus trabajos por causas ajenas a su voluntad y que han ganado suficientes salarios dentro de un período base específico para calificar. La tasa máxima de beneficios pagadera en 2022 fue de \$661 por semana, durante un máximo de 26 semanas, desde el 1 de enero de 2022 hasta el 30 de junio de 2022. El 1 de julio de 2022, la tasa máxima de beneficios pagadera aumentó a \$680 por semana durante un máximo de 26 semanas.

El Departamento recibió 49,426 reclamos regulares de UI en 2022. El beneficio semanal promedio fue de \$412 y la duración promedio fue de 14 semanas. En total, se emitieron 330,849 pagos, por un total de \$136,4 millones.

El saldo del fondo fiduciario de UI, al que contribuyen los empleadores a través de los impuestos del seguro de desempleo, al 2 de enero de 2022 fue de \$214,117,201.03 y finalizó el año en \$430,892,649.26 el 31 de diciembre de 2022.

---

## WorkShare

Cuando los empleadores de Rhode Island experimentan una disminución temporal, no estacional en el negocio, el programa WorkShare los ayuda a evitar despidos al permitir que los empleados trabajen una semana laboral reducida mientras cobran un porcentaje de UI.

El uso del programa WorkShare disminuyó sustancialmente en 2022 cuando las compañías comenzaron a recuperarse de la pandemia de COVID-19. En 2022, el programa WorkShare evitó 99 despidos en 63 empresas de Rhode Island. El Departamento recibió 253 reclamos iniciales de WorkShare y emitió 15,829 pagos. En comparación, en 2021, que el Departamento recibió 1,918 reclamos iniciales y emitió 66,282

pagos, evitando aproximadamente 1,248 despidos.

## Programa RESEA

El programa de **Servicios de Reempleo y Evaluación de Elegibilidad (RESEA)** tiene como objetivo ayudar a los aplicantes de UI que tienen un mayor riesgo de agotar sus beneficios, a que regresen a trabajar más rápido al proporcionarles servicios de reempleo. Tradicionalmente, esto se ha ofrecido a través de evaluaciones en persona y asistencia en la búsqueda de empleo. Desde la pandemia de COVID-19, RESEA se ha ofrecido a través del Centro Virtual de Carreras. Todas las citas se realizan virtualmente o por teléfono. RESEA también ayuda a mantener la integridad del programa de UI al garantizar que los aplicantes cumplan con los requisitos de elegibilidad y evitar pagos indebidos.

En 2022, RESEA recibió \$1,667,483 en fondos de subvenciones federales del Departamento de Trabajo de Los EE. UU., en previsión de atender a 6,800 habitantes de Rhode Island.

## Reclamos Federales

Rhode Island administra dos programas federales de compensación por desempleo destinados a ayudar a los ex empleados federales y miembros del servicio. Las personas en ambos programas deben cumplir con los mismos requisitos de elegibilidad que otros solicitantes de seguro de desempleo.

El programa de **Compensación por Desempleo para Empleados Federales (UCFE por sus siglas en inglés)** provee compensación por desempleo a los empleados federales que perdieron su empleo por causas ajenas a su voluntad. Hubo 91 reclamos iniciales de UCFE en 2022, con un total de \$548,045 en beneficios pagados.

El programa de **Compensación por desempleo para ex miembros del servicio (UCX)** brinda beneficios de compensación por desempleo a las personas que hacen la transición del servicio militar al mercado laboral civil. En 2022, hubo 54 reclamos iniciales de UCX, con un pago neto de \$565,890.

## Seguro de Incapacidad Temporal

El programa de **Seguro de Incapacidad Temporal (TDI)** es un programa de seguro administrado por el estado, diseñado para proveer protección financiera a aquellos que no pueden trabajar debido a una enfermedad o lesión. A diferencia del seguro de compensación para trabajadores, el cual protege contra la pérdida de ingresos causada por discapacidades relacionadas con el trabajo, TDI cubre incapacidades que no están relacionadas con el trabajo o que no están cubiertas por la compensación para trabajadores. Juntos, los dos programas aseguran que prácticamente todos los trabajadores asalariados de Rhode Island recibirán un ingreso semanal mientras no puedan trabajar por razones médicas.

En 2022, el Departamento recibió 52,682 reclamos de TDI, una disminución de 3,340 desde 2021, y emitió 369,018 pagos. Los pagos totalizaron \$224,336,990, con un monto de beneficio semanal promedio de \$6,084 (\$34 más que en 2021). La duración promedio de las reclamaciones fue de 9.4 semanas, una disminución del 2 % desde 2021.

El programa TDI es financiado en su totalidad por los trabajadores que están protegidos por el programa. 428,700 trabajadores en total pagaban impuestos de TDI en 2022. El Fondo Fiduciario de TDI tuvo un ingreso de \$235,926,174 y los gastos totalizaron \$230,591,257. El saldo del fondo de fin de año fue de \$121,739,770.

## Seguro de Cuidador Temporal

En 2014, Rhode Island estableció el programa de **Seguro de Cuidador Temporal (TCI)**, convirtiéndose en uno de los primeros estados del país en promulgar la licencia familiar pagada. En 2022, TCI brindó hasta cinco semanas de beneficios (frente a las cuatro semanas en 2021) para las personas que se ausentaron del trabajo para conectarse con un hijo recién nacido o cuidar a un familiar enfermo.

Al igual que en 2021, muchos habitantes de Rhode Island utilizaron el programa TCI en 2022 para cuidar a familiares afectados por el COVID-19. El Departamento recibió 15,044 reclamos totales de

*“La duración promedio de las reclamaciones fue de 9.4 semanas, una disminución del 2 % desde 2021.”*

TCI en 2022 y emitió 32,851 pagos. El monto total de los pagos fue de \$21,351,599, con un monto de beneficio semanal promedio de \$650 (\$24 más que en 2021). La duración media de las reclamaciones fue de 4.1 semanas.

## Unidad Central de Adjudicación

La **Unidad Central de Adjudicación (CAU)** realiza entrevistas iniciales e investiga las reclamaciones de seguro de desempleo en disputa para determinar si el reclamante es elegible para recibir los beneficios.

La CAU dictó 17,849 decisiones de adjudicación en 2022. De estas decisiones, 10,231 involucraron cuestiones de separación, lo que significa que las circunstancias de la terminación del trabajo estaban en duda. El 44.0 por ciento de las reclamaciones relacionadas con la separación resultaron en la denegación de los beneficios de UI.

Adicionalmente, 7,636 decisiones involucraron con cuestiones de no separación, que se relacionan con calificaciones estándar o elegibilidad continua (como evidencia de trabajo o disponibilidad para trabajar). El 90.8 por ciento de estos reclamos resultaron en la denegación de beneficios.

## Unidad de Fraude

Para preservar la integridad de los programas UI y TDI, la **Unidad de Fraude UI/TDI** investiga actividades sospechosas.

En 2022, la Unidad de Fraudes de UI/TDI investigó 145 casos de sobrepago y detectó \$1,802,706.00 en sobrepagos. El Departamento recupera sobrepagos de UI y TDI obtenidos a través de medios fraudulentos, mediante la interceptación de reembolsos de impuestos sobre la renta estatales y federales y ganancias de lotería, compensación de pago de beneficios, pago directo y restitución ordenada por la corte. Se recuperaron \$826,471 en sobrepagos de UI.

La División Legal del Departamento procesó penalmente 8 casos de fraude de UI en 2022, con una orden de restitución de \$122,730.

Adicionalmente, el Departamento continúa utilizando esfuerzos sólidos de prevención y detección de fraudes para combatir el fraude de impostores, que es cuando un estafador solicita beneficios de desempleo ilegalmente utilizando la información de otra persona previamente robada. El fraude de impostores es un problema nacional que se generalizó a raíz de la pandemia.



## Medición de Precisión de Beneficios

El programa de **Medición de Precisión de Beneficios (BAM, por sus siglas en inglés)** del Departamento de Trabajo de EE. UU. es una herramienta de diagnóstico que se utiliza para auditar la precisión de las solicitudes de UI. Al analizar una muestra de beneficios semanales y reclamos denegados, BAM identifica pagos excesivos e insuficientes y luego determina la causa y la parte responsable del error. En 2022, la muestra de BAM de 433 reclamos en Rhode Island encontró que el 58.00 % de los reclamos se pagaron correctamente, mientras que el 42.00 % se pagó en exceso y el 0.66 % se pagó de menos. Los resultados completos se pueden encontrar en el sitio web del Departamento de Trabajo de EE. UU.

## Fondo de Ayuda para Oficiales de Policía y Fondo de Ayuda para Bomberos

El **Fondo de Ayuda para Oficiales de Policía** y **Fondo de Ayuda para Bomberos** brindan apoyo financiero a las familias de los socorristas fallecidos o discapacitados permanentemente. Si un oficial de policía o bombero activo o retirado muere en el cumplimiento de su deber o por ciertas condiciones de salud, el fondo remite una anualidad mensual al cónyuge sobreviviente y a cada hijo dependiente hasta que cumplan 18 años. En 2022, había 189 beneficiarios de rentas vitalicias de policías, por un total de \$680,800.00 y hubo 642 beneficiarios de rentas vitalicias de bomberos, por un total de \$2,389,800.00.

Los Fondos de ayuda para oficiales de policía y bomberos también ofrecen pago de matrícula para bomberos discapacitados permanentemente, así como para los dependientes de oficiales de policía fallecidos o discapacitados permanentemente en cualquier colegio o universidad estatal de Rhode Island. 16 dependientes recibieron beneficios de matrícula del Fondo de Ayuda para Oficiales de Policía, así como 36 dependientes y 0 bomberos recibieron beneficios de matrícula del Fondo de Ayuda para Bomberos. Los gastos totales de matrícula fueron de \$114,603.00 para el Fondo de Ayuda para Oficiales de Policía y de \$301,698.50 para el Fondo de Ayuda para Bomberos.



# **Compensación**

## **Para los Trabajadores**

Se requiere que todos los empleadores de Rhode Island mantengan un seguro de compensación para los trabajadores, que brinda protección a los trabajadores en caso de una lesión o enfermedad relacionada con el trabajo, para cubrir los salarios perdidos y los gastos médicos. En el Departamento de Labor y Entrenamiento, la **División de Compensación para los Trabajadores** supervisa el sistema de compensación para trabajadores del estado, asegurándose de que todos los empleadores requeridos tengan cobertura de seguro, que se presenten los documentos apropiados para proteger a los trabajadores y empleadores lesionados, que los reclamos se paguen correctamente y que se toman medidas para detectar y prevenir el fraude.

En respuesta a la pandemia de COVID-19, la oficina de la División de Cranston pasó a una postura remota a mediados de abril, con personal rotativo, socialmente distanciado en el lugar para actividades esenciales. Este enfoque permitió a la División mantener tiempos de respuesta en el mismo día, para las preguntas de los reclamantes y todas las demás consultas. Además, la Unidad de Reclamos comenzó a aceptar envíos de documentos electrónicos para adaptarse mejor a los administradores de reclamos que se enfrentan a sus propios desafíos de trabajo a distancia. La División continúa colaborando regularmente de forma remota con las partes interesadas de la industria, los organismos nacionales de normalización y las agencias homólogas.

Para obtener más información y recursos, visite [dlt.ri.gov/wc](https://dlt.ri.gov/wc).



# Reclamos de Compensación para los Trabajadores

El número de lesiones en el trabajo aumentó en un 0.6 por ciento desde 2021. En 2022, se informaron 5,429 lesiones indemnizatorias, lo que significa que el trabajador recibió beneficios semanales, y 9,988 lesiones no indemnizatorias, también conocidas como “sin tiempo perdido” o “lesiones de pérdidas médicas únicamente”. porque la discapacidad no excedió el período de espera de tres días desde que ganó el salario completo.

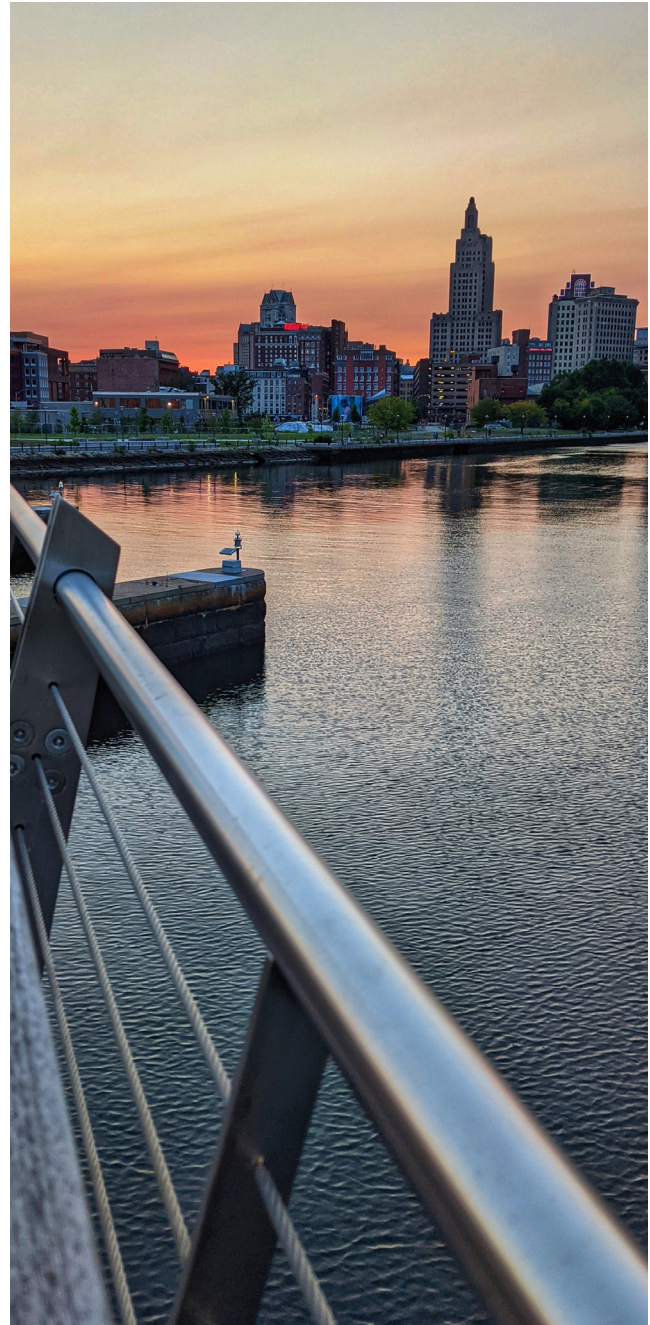
La cantidad de reclamos de compensación para trabajadores relacionados con COVID presentados fue de 740, lo que constituye aproximadamente el 4.8 por ciento del volumen total. Las nuevas aplicaciones se rastrearon constantemente en frecuencia con las oleadas de primavera y otoño del virus. Los datos demográficos de las reclamaciones se concentraron en la atención médica, la atención colectiva y otras profesiones e industrias de contacto cercano.

En lugar de presentar reclamos a una compañía de seguros, ciertos empleadores de Rhode Island pueden optar por auto-asegurarse y pagar los reclamos de compensación para los trabajadores con sus propios fondos. El Departamento certificó a 22 empleadores auto-asegurados en 2021.

## Unidad de Educación

La **Unidad de Educación** keeps sobre Compensación para los Trabajadores mantiene informados a los empleadores y empleados sobre la seguridad en el lugar de trabajo y sobre los beneficios y procedimientos de compensación para trabajadores. Los representantes de la unidad se comunican con los empleadores, grupos de empleados y profesionales médicos, ofreciendo talleres de educación para empleadores y consultas en el lugar. La pandemia ha obstaculizado nuestras capacitaciones en persona, pero en 2022 llevamos a cabo tres (3) capacitaciones médicas para aproximadamente 26 nuevos residentes.

La Unidad de Educación tiene una línea de información dedicada a responder preguntas sobre compensación para los trabajadores o salud y seguridad de la fuerza laboral. En 2022, la Unidad de Educación recibió más de 4,000 llamadas telefónicas a la línea de información, así como más de 600 correos electrónicos.





# Unidad de Fraude y Cumplimiento

La **Unidad de Fraude y Cumplimiento** detecta, previene y remite para enjuiciamiento penal cualquier actividad sospechosa de compensación laboral fraudulenta. La unidad también garantiza que el empleador y la aseguradora cumplan con los requisitos de compensación para los trabajadores, para garantizar que los trabajadores de Rhode Island estén protegidos.

En 2022, la Unidad investigó 5,335 casos de cumplimiento y 11 casos de fraude. Vimos un ligero aumento en el número de empleadores sancionados por no tener un seguro de compensación para los trabajadores a 162, de estas infracciones por falta de seguro 113 cumplieron y fueron sancionados internamente por un total de \$88,013.19, de los cuales \$55,247.35 ya han sido recibidos. Nosotros casi duplicamos el número de peticiones presentadas en el Tribunal de Compensación para los Trabajadores para enjuiciamientos civiles a 49. Esto resultó en una orden de restitución de \$258,920.85, de los cuales se han recaudado \$16,920.85.

Una de las herramientas más sólidas que tiene la Unidad para lograr que los empleadores cumplan es la Orden Inmediata de Suspensión del Trabajo. En 2020, nuestro proceso cambió de entregar un aviso para asistir a una audiencia por falta de seguro a un cierre inmediato del negocio hasta que cumplieran. En 2022, la Unidad emitió un récord de 46 SWO Inmediatos. Hemos actualizado nuestro proceso interno de varias maneras que han llevado al aumento. Como en años anteriores, la mayoría de los negocios que se cierran obtienen cobertura de inmediato y se levanta la Orden para permitirles reabrir. El negocio promedio que cierra la División permanece cerrado por solo 1 día.

De los 11 casos de fraude que investigamos, seis fueron remitidos al fiscal general para su enjuiciamiento, dos de los cuales fueron rechazados. También hubo una resolución de una presentación de un año anterior que resultó en la libertad condicional y una sentencia suspendida para el acusado y aproximadamente \$3,000 en restitución que se ordenaron y pagaron en cuotas.

Dado que el Departamento es el Encargado de los Registros de Compensación para los Trabajadores, es vital que nuestros registros reflejen todo el reclamo. El punto de partida es el Primer Informe de Lesión (FROI). Sin ese documento, nuestros datos son defectuosos. Hay una multa de \$250 por no presentar la FROI dentro del plazo legal. En 2022 penalizamos a 72 empleadores/transportistas por infracciones relacionadas con el FROI y recaudamos \$20,000.00 en multas.

Además de sancionar a los empleadores por no tener cobertura de seguro de compensación para los trabajadores o por no presentar el FROI, la Unidad también sanciona a las compañías de seguros por no informar la cobertura activa, también dentro del plazo legal. En 2022, se emitieron sanciones a 875 transportistas, lo que resultó en multas de \$ 218,500.00.

Otra responsabilidad de esta Unidad es asegurar que todos los trabajadores estén protegidos, ya sea como empleados o como contratistas independientes, y que se llenen los formularios necesarios. En 2022, la Unidad procesó 3,885 formularios de contratistas independientes. También hemos puesto a disposición de nuestros contratistas de habla hispana nuestro formulario en línea y las instrucciones para asegurarnos de que comprendan lo que están presentando.

## Fondo de Protección para Personas sin Seguro

El **Fondo de Protección para Personas sin Seguro**, anteriormente el Fondo de empleadores sin seguro, se estableció en 2007 para brindar alivio a las personas lesionadas mientras trabajaban para empleadores que no mantuvieron un seguro de compensación para los trabajadores. La UPF ha sido capitalizada a través de las tarifas de presentación en el Tribunal de Compensación para los Trabajadores según la Ley General de RI §28-35-32. Al 31 de diciembre de 2022 el saldo en la UPF era de \$923,087.09. La UPF recibió 11 solicitudes de siniestros en 2022 y realizó pagos por importe de 104,600.12 dólares.

## Fondo Administrativo de Compensación para los Trabajadores (WCAF)

El **Fondo Administrativo de Compensación para los Trabajadores (WCAF, por sus siglas en inglés)** cobra una evaluación obligatoria sobre las primas dentro del sistema de compensación para trabajadores. Esta evaluación proporciona asignaciones para la División de Compensación para los Trabajadores, el Tribunal de Compensación para los Trabajadores, la Junta Asesora Médica y el Consejo Asesor de Compensación de Trabajadores.

En 2022, hubo 454 solicitudes de reembolso de WCAF y \$981,706.98 en reembolsos totales. Algunos reembolsos que normalmente deberían haberse recibido y pagado en 2021 se retrasaron y procesaron en 2022 debido a la pandemia. Los cierres de oficinas, los problemas de personal de las aseguradoras y el trabajo remoto han retrasado la presentación de solicitudes de reembolso.



# Centro de rehabilitación Juez Principal Robert F. Arrigan

Establecido a través de la Ley de Compensación para los Trabajadores de Rhode Island, el **Centro de Rehabilitación del Juez Principal Robert F. Arrigan** integra el tratamiento de médicos, terapeutas físicos y ocupacionales, psicólogos y consejeros vocacionales para rehabilitar a los trabajadores que han resultado lesionados en el trabajo.

Los trabajadores lesionados deben ser remitidos por un médico o por el Tribunal de Compensación para los Trabajadores, y los servicios se ofrecen sin costo a los pacientes cubiertos por el seguro de compensación para trabajadores.

En 2022, Arrigan Center recibió 1,046 referidos para tratamiento, lo que resultó en 784 admisiones de pacientes, 118 cancelaciones de pacientes, 16 citas de ausencia de pacientes y 33 pacientes que no pudieron asistir a las citas debido a problemas médicos no relacionados con lesiones laborales (problemas médicos secundarios). De las 784 admisiones, 608 pacientes se comprometieron con un programa de tratamiento y 176 no lo hicieron. De los 608 pacientes que estaban en tratamiento, 242 completaron con éxito un programa de tratamiento y 222 completaron el tratamiento y verificaron que habían regresado al trabajo con el empleador en donde tuvieron la lesión o con un nuevo empleador. 309 pacientes no completaron el tratamiento con 140 pacientes solo como evaluación y 169 pacientes fueron dados de alta antes de completar su programa. Sesenta y ocho por ciento de los pacientes informaron que no tenían lesiones previas de compensación laboral.

Actividad de Tratamiento del Centro Arrigan 2022	
<b>Tratamientos totales a todos los pacientes *</b>	<b>1432</b>
<b>Evaluaciones de Capacidad Funcional</b>	<b>70</b>
<b>Tratamiento Terapéutico (Todos los programas)</b>	<b>608</b>
Evaluación solamente	140
Tratamiento completado	242
No completó el tratamiento	169
En tratamiento en el momento de la recopilación de datos	57
<b>Rehabilitación vocacional</b>	<b>181</b>
Programa completado	50
No completó el programa	80
En tratamiento en el momento de la recopilación de datos	51
<b>Manejo del dolor crónico</b>	<b>95</b>
Evaluación solamente	11
Tratamiento completado	43
No completó el tratamiento	27
En tratamiento en el momento de la recopilación de datos	14
<i>*Los pacientes suelen participar en varias disciplinas durante el tratamiento. Posteriormente, el número de tratamientos totales (1432) es superior al total número de personas que reciben tratamiento (608).</i>	

# **Regulación y Seguridad Laboral**

La **División de Regulación y Seguridad Laboral** está a cargo de hacer cumplir las leyes de seguridad que protegen a la fuerza laboral de Rhode Island, incluido un cobro justo de salarios, leyes de trabajo infantil, licencias comerciales, capacitación de aprendices, exposición a sustancias peligrosas, pesos y medidas, y leyes de salarios prevalecientes. Esto se logra a través de licencias, programas de inspección, programas educativos y aplicación de la ley laboral.

Durante 2022, el personal trabajó diligentemente para realizar sus tareas, para minimizar la interrupción de los servicios al público. Esto implicó realizar investigaciones, inspecciones y realizar exámenes de licencias comerciales.

Para obtener más información y recursos, visite [dlt.ri.gov/wrs](https://dlt.ri.gov/wrs).



## Unidad de Fraude en el Lugar de Trabajo

La Unidad de Fraude en el Lugar de Trabajo hace cumplir las leyes del lugar de trabajo y garantiza que los empleados de Rhode Island reciban los salarios que han ganado. La Unidad investiga las quejas de salarios que involucran el salario mínimo, el pago de salarios, horas extras, el pago de la prima de domingo/día festivo y el pago de vacaciones al momento de la terminación, así como el trabajo infantil, las licencias médicas para padres y familiares, las violaciones laborales y de salarios prevalecientes.

En 2022, se presentaron 489 reclamos. 534 reclamaciones se cerraron en 2022 y 358 reclamaciones aún estaban en proceso en el momento del informe. Durante 2022, se presentaron 65 casos de salarios prevalecientes y se recuperaron \$317,531 en salarios atrasados y multas.



## Seguridad Ocupacional

La **Unidad de Seguridad Ocupacional** dirige, coordina y hace cumplir las inspecciones de seguridad de calderas y ascensores, el almacenamiento y manejo de sustancias peligrosas y la precisión de pesos y medidas dentro de los establecimientos comerciales de Rhode Island. Las inspecciones estatales están sincronizadas con los requisitos del gobierno local para garantizar que los habitantes de Rhode Island tengan un entorno seguro para trabajar y vivir.

En 2022, la Sección de Ascensores realizó 3,521 inspecciones y emitió 2.750 Certificados de Operaciones. Se otorgaron ciento cuarenta y cinco (145) permisos para nuevas instalaciones y 220 licencias. La Sección de Ascensores también emitió 3,763 cartas de infracción.

La Sección de Calderas emitió 7,737 Certificados de Operaciones y realizó 9,323 inspecciones. Se otorgaron doscientos setenta y dos (272) permisos para nuevas instalaciones y se emitieron 105 licencias de comisión.

La Sección Derecho a Saber registró 5,951 empleadores en 2022 y completó 234 inspecciones.

# Regulación Profesional

La **Unidad de Regulación Profesional** es responsable de probar y otorgar licencias a varias ocupaciones técnicas y regula todos los Programas para Aprendices registrados en Rhode Island.

## Sección de Licencias Comerciales

La **Sección de Licencias Comerciales** otorgó licencias a 32, 079 profesionales técnicos en 2022, muchos de ellos con múltiples licencias. También monitorea y hace cumplir las leyes comerciales relativas a electricistas, ingenieros de elevación, instaladores de tuberías, técnicos de refrigeración, instaladores de rociadores, plomeros, trabajadores de hojas de metal y técnicos de telecomunicaciones

Actividad de Licencias Comerciales 2022	
Exámenes Realizados	516
Licencias (emitidas o renovadas)	32,079
Electricista	8,271
Ingeniero de elevación	9,790
Instalador de tuberías, Técnico de refrigeración, protección contra incendio, s Instalador de rociadores, trabajador de hojas de metal	7,735
Telecomunicaciones	1,746
Plomeros e Irrigadores	2,237
Alarma antirrobo	2,300

## Apprenticeship Section

La **Sección de Aprendices**, registra, regula y brinda asistencia técnica a los programas de capacitación en los que un aprendiz recibe instrucción técnica mientras está empleado en una ocupación de tiempo completo, logrando así ganancias salariales y un Certificado de Finalización de Aprendiz reconocido a nivel nacional. El éxito comprobado del modelo de capacitación de aprendices registrados ha sido reconocido por muchas industrias que buscan construir una fuerza laboral calificada. Había 514 patrocinadores del programa y 2,152 aprendices registrados activos al cierre de 2022. La Sección de Aprendices procesó 1,000 nuevos registros de aprendices, 516 cancelaciones de aprendices y 500 aprendices finalizaron en el calendario 2022.

La Sección de Aprendices es la agencia de registro estatal que cumple con las responsabilidades estatales bajo el Sistema de Aprendizaje Registrado de USDOL. La Sección de Aprendices convoca al Consejo Estatal de Aprendices para revisar las presentaciones de nuevos programas y asesorar al departamento sobre asuntos de Aprendices Registrados. La Sección de Aprendices supervisa las actividades de capacitación en oficios con licencia, como electricistas, oficios de construcción sin licencia, como techadores, y todas las demás ocupaciones aptas para aprendices. En 2022, el 64 % de las finalizaciones de aprendizaje otorgadas fueron en oficios de la construcción y el 36 % en ocupaciones más allá de la construcción. El USDOL otorgó a RIDLT una subvención competitiva de 4 años a partir de julio de 2022 para continuar la asociación de Apprenticeship de RI con un intermediario sin fines de lucro, Building Futures. Este trabajo continuará con la asistencia técnica para apoyar a los patrocinadores y empleadores participantes de Rhode Island con la calidad, diversidad, equidad e inclusión del programa.

# **Servicios de Desarrollo de la Fuerza Laboral**



La División de **Servicios de Desarrollo de la Fuerza Laboral (WDS, por sus siglas en Inglés)** está dedicada a la calidad y el progreso de todos los que componen la fuerza laboral: quienes realizan el trabajo y quienes los contratan. La división supervisa una variedad de programas que guían a las personas que buscan empleo a un empleo adecuado y les presentan a los empleadores trabajadores calificados.

La pandemia global desafió a WDS a repensar su enfoque para servir a los habitantes de Rhode Island a lo largo de 2021 y más allá. La División implementó servicios virtuales para todos los clientes para asegurar el acceso al nivel de servicio que WDS ha brindado históricamente. Si bien los servicios en persona se reanudaron en la segunda mitad de 2021, WDS continúa atendiendo virtualmente a las personas que buscan empleo y a los empleadores, para avanzar en el acceso a los servicios y preparar mejor a los que buscan empleo, para satisfacer las demandas del mundo digitalizado de hoy. A través de esta plataforma, WDS también brinda servicios a personas desempleadas o subempleadas a través del programa Servicios de reemplazo y Evaluaciones de Elegibilidad (RESEA). Este programa federal tiene como objetivo reducir la duración del seguro de desempleo de los solicitantes para facilitar un empleo remunerado y sostenible. En 2022 WDS atendió a 6,960 participantes en el programa RESEA

Para brindar un mejor servicio a nuestros clientes y garantizar el acceso total a los servicios después de la COVID, la División de Servicios de Desarrollo de Fuerza Laboral, comenzó un programa piloto para ubicar a los miembros del equipo de Servicios de Desarrollo de Fuerza Laboral en centros comunitarios. A mediados de 2002, dos miembros del equipo comenzaron a trabajar a tiempo parcial en el Centro educativo Woonsocket. WDS tiene la intención de expandir este modelo en 2023 para incluir ubicaciones y comunidades adicionales según la capacidad y la necesidad

WDS sigue siendo un socio principal en los American Job Centers de Rhode Island, los centros locales de la National Network of American Job Center's y las locaciones de CareerOne. En 2022, se atendieron en total a 1,848 personas que buscaban empleo, incluidas 1,720 personas desempleadas. Adicionalmente, se atendieron a 586 empleadores.

A lo largo de 2022, se iniciaron renovaciones y mejoras sustanciales en los American Job Centers del Greater Rhode Island para abordar los déficits estructurales necesarios y los planes de crecimiento, y crear un espacio accesible, efectivo y colaborativo donde se apoya a las agencias y clientes de los socios de la fuerza laboral. Estas renovaciones continuarán en 2023.

Para obtener más información y recursos, por favor visite [Jobseeker Resources | RI Department of Labor & Training](#)



# Programas del Título 1B de WIOA

La división de **Servicios de Desarrollo de la Fuerza Laboral** apoya programas bajo el Título IB de la Ley Federal de Innovación y Oportunidades de la Fuerza Laboral (WIOA). La Junta de la Fuerza Laboral del Gobernador desembolsa fondos del Título IB de WIOA a las dos Juntas de Desarrollo de la Fuerza Laboral Local (LWDB) de Rhode Island, quienes, como sub-beneficiarios, brindan servicios del programa Título IB en el Estado de Rhode Island. Los LWDB, Workforce Partnership of Greater Rhode Island y Workforce Solutions of Providence/Cranston, son responsables de las operaciones de los programas WIOA para adultos, WIOA para trabajadores desplazados y WIOA para jóvenes en virtud de la ley. En 2022, había 79 adultos, 243 trabajadores desplazados y 663 jóvenes atendidos en Rhode Island bajo el Título IB de WIOA

## Asistencia de Ajuste Comercial

La **Asistencia de Ajuste Comercial (TAA)** brinda beneficios monetarios y asistencia educativa a los trabajadores que han perdido sus trabajos o cuyas horas de trabajo y salarios se han reducido debido a la competencia extranjera, incluido el aumento de las importaciones o un cambio en la producción fuera de los Estados Unidos. Los servicios de TAA pueden incluir capacitación educativa y ocupacional, capacitación en el trabajo, asignaciones para búsqueda de empleo y reubicación, apoyo con ingresos y otros servicios de reempleo. En 2022, hubo ocho (8) participantes del programa TAA, con siete (7) participantes inscritos en capacitación. Servicios de Desarrollo de la Fuerza Laboral es responsable de presentar peticiones al Departamento de Trabajo de los EE. UU. en nombre de los trabajadores, así como de conectarse y brindar servicios a los empleados afectados si/cuando se aprueba una petición.

El programa TAA entró en su período de caducidad el 30 de junio de 2022. El Departamento de Trabajo de EE. UU. no está revisando peticiones actualmente y ciertos beneficios del programa han finalizado. Sin embargo, los clientes cubiertos por peticiones previamente aprobadas pueden continuar accediendo a los servicios, y los Servicios de Desarrollo de la Fuerza Laboral continúan con el alcance y la administración de casos para aquellos empleados certificados bajo una condición aprobada existente.



## Unidad de Servicio de Veteranos

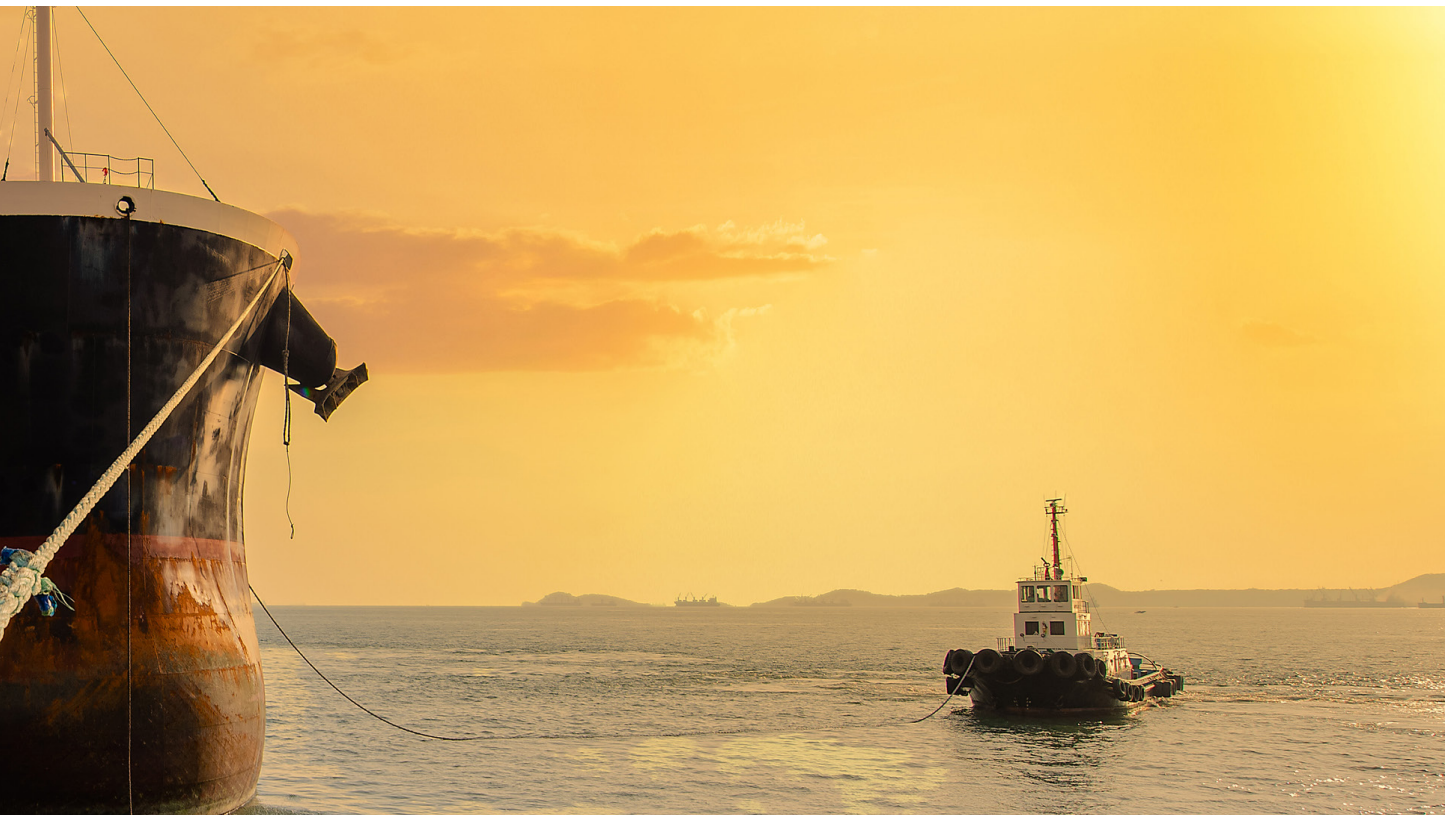
La **Unidad de Servicios de Veteranos** emplea un enfoque doble: 1) dirigir a los veteranos hacia un empleo significativo a través de servicios de colocación laboral y oportunidades de capacitación y 2) educar a la comunidad de empleadores de RI sobre la gran cantidad de habilidades y experiencias que los veteranos aportan a la fuerza laboral civil.

En 2022, a pesar de los desafíos de la era posterior a la pandemia y el cierre y sus efectos en los veteranos y los empleadores, la Unidad de Servicios para Veteranos mantuvo su presencia como un recurso para los Veteranos que atiende a 158 veteranos en total, colocando a 119 en un empleo remunerado a través de más de 15 asociaciones comunitarias.

## Crédito Tributario por Oportunidad de Trabajo

El **Crédito Tributario por Oportunidad de Trabajo (WOTC)** es un crédito tributario federal disponible para los empleadores como un incentivo para promover la contratación entre personas de ciertos grupos objetivo que constantemente han enfrentado “barreras significativas para el empleo” (SBE), como personas con discapacidades, ciudadanos que regresan y veteranos.

Rhode Island recibió 15, 951 aplicaciones de WOTC en 2022. WOTC certificó 3,435 aplicaciones que proporcionaron a los empleadores de RI un potencial de \$13,931, 800 para contratar nuevos empleados.



# Programa de Respuesta Rápida

El **Programa de Respuesta Rápida** ayuda de manera proactiva con todos los ciclos de la salud empresarial, desde el rápido crecimiento y la contratación directa hasta los despidos y el cierre de plantas, coordinando rápidamente los servicios y brindando asistencia a las empresas y los empleados, maximizando los recursos públicos y privados y minimizando las interrupciones asociadas con la pérdida de empleo.

Los miembros del personal de Respuesta Rápida proveen asistencia intensiva a los empleados afectados, explicando cómo solicitar los beneficios del Seguro de Desempleo (UI), describiendo los servicios de reemplazo de los American Job Centers' (AJC) y revisando las oportunidades de capacitación disponibles. Otros servicios incluyen la coordinación de ferias de empleo, garantizar la visibilidad de la contratación y ofrecer talleres personalizados de reemplazo, como el desarrollo de currículums y estrategias de entrevistas.

En 2022, el equipo de Respuesta Rápida facilitó talleres para educar a los empleados afectados sobre el empleo y los servicios integrales disponibles para ellos. Los talleres en persona y virtuales ofrecieron información y recursos en inglés, español y ASL.

El equipo de Respuesta Rápida también aceleró los esfuerzos de Alcance del Empleador en 2022 a través de estrategias proactivas y reactivas, como trabajar con los empleadores para garantizar que se satisfagan sus demandas comerciales a través de los siguientes servicios de respuesta rápida:

- Feria de trabajo multi-estatal: Servicios de Desarrollo de la Fuerza Laboral colaboró con los estados de Nueva Inglaterra para la Feria de trabajo de Nueva Inglaterra. Rhode Island tuvo 42 empleadores que participaron en el evento con 1699 personas que visitaron virtualmente a los empleadores de RI.
- En febrero de 2022, Servicios de Desarrollo de la Fuerza Laboral colaboró con Doctors Testing Center para organizar una feria de trabajo de múltiples empleadores, enfocada en la industria de la salud. Diez empleadores y 45 empleados participaron en el evento.
- En 2022, Servicios de Desarrollo de la Fuerza Laboral organizó 99 ferias de trabajo virtuales y presenciales con más de 115 empleadores de todo el estado, en nuestros American Job Centers locales y sitios de empleadores.
- Desde septiembre de 2022 hasta octubre de 2022, Servicios de Desarrollo de la Fuerza Laboral brindaron 3 eventos de respuesta rápida para ayudar con las transiciones planificadas de los empleados en la industria manufacturera de Rhode Island.



# Certificación Laboral Extranjera y Trabajadores Agrícolas Migrantes Temporales

El proceso de Certificación de Trabajador Extranjero (FLC) permite a los empleadores contratar trabajadores extranjeros que hayan sido autorizados previamente por el Servicio de Ciudadanía e Inmigración de los EE. UU. para vivir y trabajar temporalmente en los Estados Unidos a través de los programas de visa de invitado H-2A y H-2B. Sin embargo, antes de emplear a un trabajador extranjero, una empresa debe demostrar su inhabilidad para ocupar el puesto con un ciudadano calificado, con los salarios prevalecientes. El Departamento orienta al empleador en el cumplimiento de las regulaciones y los requisitos del Departamento de Trabajo de los EE. UU., ofrece capacitación sobre cómo realizar pedidos de trabajo a través del sitio web EmployRI, revisa las ordenes de trabajo para verificar que cumplan con los requisitos de contenido y monitorea la remisión adecuada de los trabajadores domésticos. DLT se dedica a la protección y defensa de la fuerza laboral de los Estados Unidos, incluidos los trabajadores invitados y los migrantes, que históricamente han sido un grupo demográfico desfavorecido.

Los trabajadores agrícolas que cumplen con las definiciones federales de migrante y/o de temporada son atendidos por el programa Migrant and Seasonal Farmworker (MSFW), que ayuda a tomar decisiones sobre su carrera y el mercado laboral que pueden ayudarlos a lograr la autosuficiencia económica mientras mejoran sus condiciones de vida y de trabajo. El trabajador social de MSFW dedicado de DLT es consciente y sensible a los problemas socioeconómicos y culturales que enfrentan las comunidades agrícolas. Las actividades de divulgación en persona fomentan y refuerzan las relaciones beneficiosas entre los trabajadores agrícolas, los agricultores, las organizaciones sin fines de lucro y el Programa Nacional de Empleos para Trabajadores Agrícolas (NFJP). El Monitor Defensor del Estado (SMA) revisa la prestación de servicios y protecciones que brindan las tres oficinas de American Job Center de Rhode Island (AJC). Los AJC son monitoreados para verificar que cumplen con las regulaciones federales, para garantizar que los MSFW reciban servicios que sean cualitativamente equivalentes y cuantitativamente proporcionales a los que se brindan a todos los demás aplicantes de empleo. Se realizan visitas de campo periódicas e inspecciones anuales de viviendas de migrantes en todas las granjas que albergan trabajadores H-2A.



# **Junta de Fuerza del Gobernador**

La **Junta de la Fuerza Laboral del Gobernador (GWB, por sus siglas en inglés)** fue establecida bajo la Ley General 42-102 de RI como el principal organismo normativo del estado en materia de desarrollo de la fuerza laboral. El GWB coordina y supervisa numerosos programas de desarrollo de la fuerza laboral a través de la administración del Fondo de Desarrollo Laboral (JDF) del estado y la Ley Federal de Inversión y Oportunidades en la Fuerza Laboral (WIOA). La Junta consta de 23 miembros que representan a empresas, trabajadores, educación, comunidad y gobierno con la responsabilidad y autoridad estatutaria para planificar, coordinar, financiar y evaluar casi todas las actividades de desarrollo de la fuerza laboral en todo el estado.

En 2022, la Junta de Fuerza Laboral del Gobernador simplificó y amplió las ofertas de programas y servicios para satisfacer las necesidades de los trabajadores y empleadores en la economía actual, y aumentó las inversiones en actividades de exploración de carreras para jóvenes.

Para obtener detalles adicionales sobre los programas dentro de la Junta de Fuerza Laboral del Gobernador, visite la Junta de Fuerza Laboral del Gobernador en [gwb.ri.gov](http://gwb.ri.gov).



*Los estudiantes aprenden sobre procesamiento químico para prepararse para una carrera como tecnólogo de procesos. Este es un trabajo en demanda buscado en múltiples industrias, incluidas las farmacéuticas, plásticas, cerveceras y más.*

# Real Jobs Rhode Island

**Real Jobs RI** es una iniciativa de desarrollo de la fuerza laboral impulsada por la demanda, que apoya asociaciones formadas por empleadores, proveedores de capacitación y organizaciones comunitarias para abordar necesidades y desafíos específicos de la fuerza laboral. Las soluciones pueden incluir:

- La Colocación de nuevos empleados en vacantes de trabajo inmediatas;
- Mejorar las habilidades de los empleados actuales para mejorar sus habilidades y/o seguir siendo competitivos;
- Ayudar a los dueños de negocios y empresarios emprendedores a avanzar en sus empresas;
- Crear canales de talento para el futuro.

Real Jobs RI es beneficioso para todos porque las empresas obtienen el talento que necesitan para competir globalmente y crecer localmente, y los habitantes de Rhode Island obtienen oportunidades para prosperar en la economía. Actualmente, hay 60 asociaciones de Real Jobs RI.

En 2022, Real Jobs RI atendió a 9,800 habitantes de Rhode Island a través de sus programas y servicios, que ayudaron directamente a más de 2,000 empresas locales.

## Programas Juveniles

En 2022, la Junta de Fuerza Laboral del Gobernador simplificó y renovó sus iniciativas de fuerza laboral juvenil, aumentando sus inversiones financieras colectivas para el año calendario 2023 con un enfoque elevado en la exploración de carreras.

### Real Skills for Youth

El programa Real Skills for Youth apoya asociaciones formadas por escuelas, organizaciones juveniles, empleadores y otros para desarrollar e implementar actividades de aprendizaje basadas en el trabajo remunerado y de alta calidad, para estudiantes de secundaria y exploración de carreras para nuestros jóvenes que están en la escuela intermedia o en sus primeras etapas de la escuela secundaria, pero aún no están listos para un trabajo que pague salarios por hora. Al concluir su quinto año de implementación, 17 asociaciones apoyaron a más de 1,200 jóvenes participantes.

En el otoño de 2022, se lanzó una nueva subvención y se realizaron ajustes al programa, incluido el aumento del salario mínimo por hora para seguir siendo competitivo en el mercado y la realización de ligeros ajustes al requisito mínimo de 80 horas para las oportunidades WBL. En el año 2023, se asignó un total de \$2.5 millones a veintiuna (21) organizaciones locales sin fines de lucro, empresas y escuelas, ocho de las cuales son nuevas. Se espera que el programa Real Skills for Youth funcione con más de 3000 jóvenes en 2023. Continuando con la recuperación de COVID-19, los proveedores para jóvenes cambiaron sus programas de nuevo a en persona y se volvieron creativos con la forma en que los jóvenes se involucraron y fueron retenidos. Los desafíos en los que los proveedores continúan trabajando incluyen el reclutamiento de participantes jóvenes, la rotación de personal, la falta de retención y la competencia con otras oportunidades laborales que se ofrecen a los jóvenes.





*Nuevo logotipo de Real Skills For Youth presentado en marzo de 2023*

## **Programa de prácticas de la escuela secundaria de verano de Prepare RI**

Con el compromiso continuo de American Student Assistance, El financiamiento estatal de GWB y otras fuentes de financiamiento, el programa Prepare RI Summer High School Internship concluyó su quinto año de implementación. Encabezado por Skills for RI's Future, el programa brindó sólidas y atractivas prácticas en persona para estudiantes de secundaria. Más de doscientos (200) jóvenes completaron sus experiencias de prácticas, trabajando con más de 60 empleadores en todos los sectores industriales.

## **Feria estatal de exploración de carreras de 8. ° grado de PrepareRI (JA Inspire)**

Parcialmente financiado con fondos estatales de GWB y en colaboración con Prepare RI, la Fundación Warren Alpert, la Fundación RI y otras partes interesadas. Junior Achievement ejecutó una feria de carreras de 2 días, que fue completamente en persona a partir de 2020. Más de 4,500 estudiantes de 8.º grado, de 26 escuelas, alrededor de 13 distritos participaron en la feria, después de completar un plan de estudios preparatorio de 6 semanas en sus respectivas aulas. Con más de 75 puestos de exhibición para que los estudiantes visitaran. Durante su experiencia los jóvenes interactuaron con empleadores que representaban una variedad de industrias que incluyen, pero no se limitan a: la aplicación de leyes públicas, servicios humanos y de salud, construcción, gastronomía, oficios marítimos, TI e informática, y más. Los estudiantes también pudieron participar en conversaciones sólidas con estudiantes de secundaria de más de 15 escuelas CTE para reforzar la inscripción en CTE para el comienzo del año académico 2023.

## **Programa VEC (Extensión Voluntaria de Cuidado)**

El programa de Extensión Voluntaria de Cuidado (VEC, por sus siglas en inglés) brinda apoyo continuo a los jóvenes de crianza entre las edades de 18 y 21 años que no han logrado la permanencia, con apoyo continuo. En colaboración con la División de Servicios de Desarrollo Juvenil (YDS) del Departamento de Niños, Jóvenes y Familias (DCYF), Communities for People y otras partes interesadas, GWB apoya los esfuerzos para fortalecer las vías para los jóvenes involucrados en el sistema de cuidado de crianza y mantenerlos reconectados con la educación, la capacitación o el empleo. A través de varios programas, incluidos Real Jobs RI y Youth WIOA. El GWB continúa trabajando con esta población, brindándoles oportunidades laborales y conectándoles con agencias CAP que ofrecen servicios de apoyo integrales.

# **Oficina de Participación Comunitaria**

La **Oficina de Participación Comunitaria (OCE)** lidera el compromiso y la estrategia del Departamento de Labor y Entrenamiento (RIDLT) para ser una organización diversa, equitativa e inclusiva, tanto interna como externamente en el servicio al público. La misión de la OCE es construir relaciones bidireccionales significativas con representantes de la comunidad para garantizar que todos los servicios y programas DLT sean accesibles, inclusivos y distribuidos equitativamente; con un enfoque en la eliminación de barreras y la promoción del acceso de las poblaciones marginadas.

La OCE trabaja a través de las divisiones de la agencia y con las partes interesadas de la comunidad externa para:

- Identificar y eliminar las barreras al trato justo y servicios de calidad para los clientes;
- Establecer objetivos de diversidad, equidad e inclusión (DEI) para todos los servicios públicos proporcionados por el Departamento;
- Compartir las mejores prácticas en la prestación equitativa de servicios; y
- Garantizar que el Departamento implemente internamente prácticas equitativas, inclusivas y culturalmente sensibles.

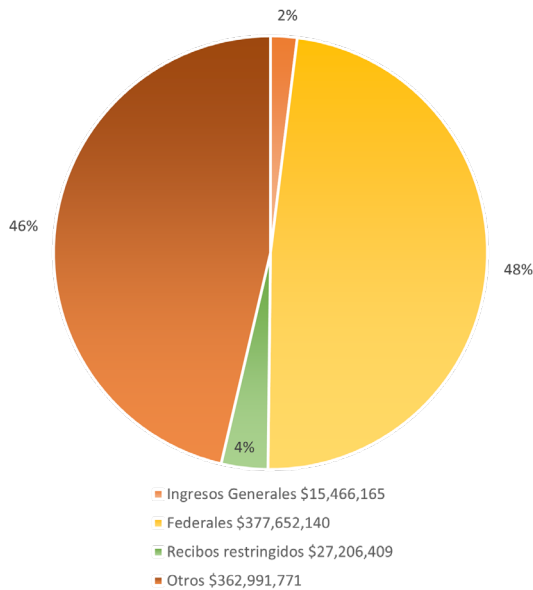
En marzo de 2023, la OCE lanzó una nueva iniciativa de Socios de Participación Comunitaria para servir mejor a todos los habitantes de Rhode Island. La subvención, financiada con hasta \$500,000, identifica hasta 30 organizaciones comunitarias (CBO, por sus siglas en inglés) para asesorar al RIDLT sobre programación cultural y lingüísticamente apropiada y para participar en educación general y divulgación para servir mejor a las poblaciones históricamente marginadas y las poblaciones con barreras para el empleo. Las CBO seleccionadas tienen la tarea de representar los intereses y las necesidades de sus comunidades en la revisión y el asesoramiento sobre las políticas y la ejecución de programas de RIDLT, y la divulgación y la educación de su comunidad sobre los servicios y programas de RIDLT.

El RIDLT recibió 31 aplicaciones y finalmente seleccionó a las 25 organizaciones que se enumeran a continuación. Durante un año (abril de 2023-abril de 2024), esas organizaciones asistirán a reuniones con el personal de RIDLT, convocarán grupos de enfoque y distribuirán encuestas a su comunidad, e implementarán actividades regulares de divulgación y educación sobre los servicios de RIDLT. Los beneficiarios recibirán fondos de hasta \$15,000 cada uno (\$12,000 de pago por entregables y hasta \$3,000 de reembolso por materiales y suministros).

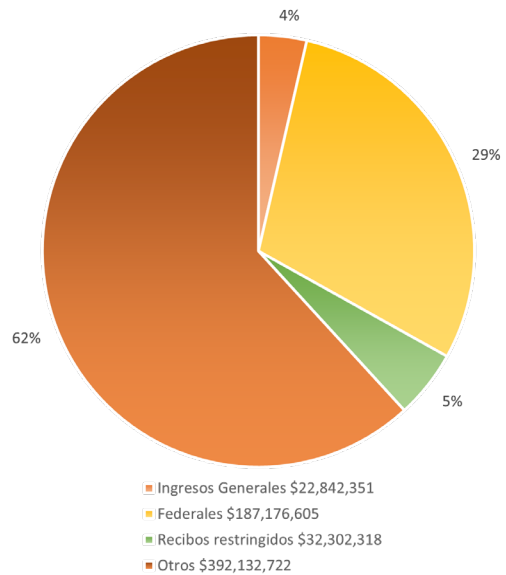
- Amos House
- The Autism Project
- Boys & Girls Clubs of Providence
- Cape Verdean American Community Development
- Center for Southeast Asians
- Crossroads Rhode Island
- Foster Forward
- Fuerza Laboral
- Genesis Center
- Justice Assistance
- Multicultural Innovation Center
- New Bridges for Haitian Success (NB4HS)
- Newport Community School
- Oasis International
- Progreso Latino
- Providence Public Library
- Refugee Dream Center
- Revive Therapeutic Services
- Rhode Island Black Business Association
- Rhode Island Regional Adult Learning (RIRAL)
- Women's Refugee Care
- Workforce Ready Solutions LLC
- YMCA of Pawtucket
- Youth Moving Forward
- Young Voices

# **Gastos** **Presupuestarios**

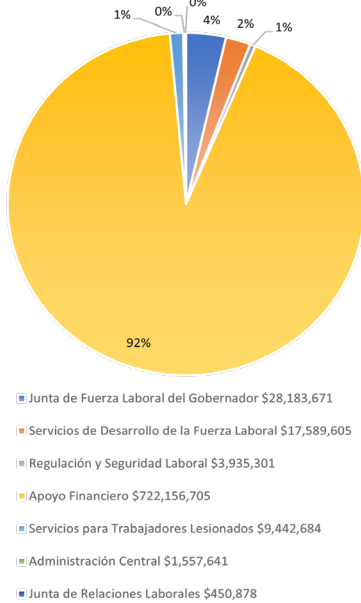
**Gastos Actuales por Fondo**  
**Año Fiscal (Julio 2021 - Junio 2022)**  
 Total de Departamento: \$783,316,485



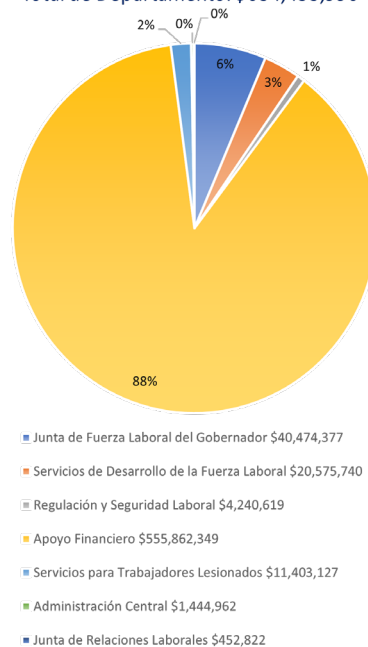
**Gastos Presupuestados por Fondo**  
**Año Fiscal (Julio 2022 - Junio 2023)**  
 Total de Departamento: \$634,453,996



**Gastos Reales por Programa**  
**Año Fiscal (July 2021 - June 2022)**  
 Total de Departamento: \$783,316,485



**Gastos Presupuestados por Programa**  
**Año Fiscal (July 2022 - June 2023)**  
 Total de Departamento: \$634,453,996



# **Créditos de Fotografía**

**LITTLENY/STOCK.ADOBE.COM**

Portada, Velero a lo largo de la costa de Newport, Rhode Island

**ANDREY POPOV**

Mujer Analista Mirando, p. 6

Mano ejecutiva dando cheque de pago, p. 8

**GALEANU MIHAI**

Concepto de seguridad, p. 11

**AIJOHN784**

Placa de Policía, p. 12

**ISTOCKPHOTO.COM**

Cheque de Pago, p. 14

**DALE FORNOFF**

Providence al Atardecer, p. 15

**SAMUEL ABOH, JR.**

Departamento de Labor y Entrenamiento de Rhode Island, p. 20

**ISTOCKPHOTO.COM**

Cascos de Seguridad, p. 21

**PETER SCHREIBER**

Vista Superior de un Escritorio Blanco, p. 24

**JAKKAPANT TURASEN**

Currículum en la Mesa con la Computadora Portátil, p. 27

**IAM ANUPONG**

Amarradores y Barco Saliendo del Puerto, p. 25 and 26

**DMITRIY SHIRONOSOV**

Brazo de Trabajador Agrícola que pone Alimento para Ganado para Vacas en Potreros con Ganado, p. 28

**ELLIE ROMANO**

Estudiantes que Aprenden sobre Procesamiento Químico para Prepararse para una Carrera como Tecnólogo de Procesos, p. 30

**SAMUEL ABOH, JR.**

Logotipo de Real Skills For Youth, p. 32

**STUART MONK**

En la Contraportada, Newport, Rhode Island, Castle Hill Lighthouse



**DLT**  
RHODE ISLAND